
SPN Update #2

Van: Mirjam van Zaaen/Gerard Meijer, programmamanager SPN

Onderwerp: Update HRD

Datum: 02 september 2019

CC:

Zijn er naar aanleiding van dit bericht vragen, stuur dan gerust een mail naar of bel met Mirjam van Zaaen (mirjam.vanzaalen@stichtingspn.nl, 06-41192295), landelijk projectleider HRD

Internetconsultatie Leven lang ontwikkelen en STAP

Op 7 augustus 2019 plaatste de VOB een nieuwsbericht op haar website over de [Internetconsultatie Leven lang ontwikkelen](#). Het daarin genoemde STAP-budget biedt bibliotheken niet alleen kansen een dienstverlening 'leren en ontwikkelen' voor een breed publiek te ontwikkelen, maar het is ook interessant voor een opleidingstraject van de eigen medewerkers en vrijwilligers. We zetten in dat kader in 2019 en 2020 vol in op de doorontwikkeling van [Bibliotheek Campus](#) tot een landelijk erkend opleidingshuis voor bijscholing zodat het voldoet aan de voorwaarden van het STAP-budget. Deze en andere regelingen nemen we mee in totaalplan 'leren en ontwikkelen' voor de bibliotheeksector.

Notitie Arbeidsmarkt en opleidingen

In de 'notitie Arbeidsmarkt en opleidingen' die vorig jaar door de KB en VOB is opgesteld is het brede beleidskader geschetst voor de instroom van nieuw personeel, doorstroom van zittend personeel en de aanstaande grote uitstroom van pensioengerechtigde medewerkers:

1. KB: neem regie op netwerkaanpak en kom met stelselbetrokkenen tot een uitgewerkt plan van aanpak / programmaplan incl. begroting en leg dat volgend bestuurlijk overleg met de Minister voor;
2. Overheden: Voorzie in een stimuleringsbudget;
3. SPN, VOB en KB: Neem regie op ontwikkeling modulaire mbo, hbo-wo opleiding;
4. SPN: Neem regie op ontwikkeling opleidingshuis bijscholing;
5. VOB (St. Bibliotheekwerk – paritair VOB en vakbonden): Neem regie op generatiepact, beroepsprofiel en –waardering;

Stuurgroep en team HRD

De antwoorden op de bovengenoemde punten gaan de betrokken spelers (bibliotheeken, KB, VOB, SPN, POI's, Stichting Bibliotheekwerk, etc.) afzonderlijk of in gezamenlijkheid geven. Zij hebben zich verenigd in de landelijke stuurgroep HRD. SPN is initiatiefnemer en voorzitter van de stuurgroep; de

portefeuille ligt vanuit SPN bij Henk Snier. Het landelijke HRD-team (o.l.v. Mirjam van Zaalen) dat sinds dit jaar operationeel is, ondersteunt de stuurgroep en voert de plannen uit. Op 25 september komt de stuurgroep bij elkaar om met name de landelijke HRD-strategie uit te werken. Financiering is daarbij een belangrijk thema. Er is al notitie opgesteld voor een Sectorale HRD aanpak die we na de 25^e breed zullen verspreiden.

Samenstelling stuurgroep: Jos Debeij | Koninklijke Bibliotheek, Henk Snier | SPN, Gerard Meijer | SPN (voorzitter), Jan Gommer | Stichting BibliotheekWerk, Christine Oyen | VOB
Samenstelling HRD-kernteam: Mirjam van Zaalen | SPN (projectleider), Arjen Pakker | Rijnbrink, Stieneke Eising | Kunst van Lezen, Maaïke Verhoeven | Probiblio, Kirsten Sinke | Cubiss, Leven den Boer | KB.

Bibliotheek Campus: landelijk opleidingshuis voor bijscholing

Intussen werken we hard door aan het onderdeel 'bijscholing'. SPN lanceerde medio april 2019 Bibliotheek Campus. Het doel is om dit platform voor e-learning en blended learning door te ontwikkelen tot volwaardig opleidingshuis voor bijscholing. Om ervoor te zorgen dat medewerkers straks hun individuele STAP-budget kunnen inzetten voor het opleidingsaanbod uit Bibliotheek Campus, dient het aanbod te worden gebaseerd op een nog te ontwikkelen branche-opleidingscurriculum gewaarmerkt als een 'branche-erkende opleiding'. Hiervoor wordt samen met het kernteam HRD een plan van aanpak geschreven. Het daadwerkelijk verkrijgen van branche-erkenning zal onder regie van de stuurgroep uitgewerkt worden.

Digitaal onderzoek naar leren en ontwikkelen in de branche door SPN

Om tot dat opleidingscurriculum te komen starten we medio september 2019 met een online onderzoek naar leren en ontwikkelen van medewerkers van openbare bibliotheken onder directeurs, HR-professionals en andere leidinggevendenden. SPN voert het online onderzoek uit in het kader van de doorontwikkeling van Bibliotheek Campus en ontvangt daarvoor een subsidie van Stichting BibliotheekWerk.

Bibliotheek Campus vullen met content

Bibliotheek Campus bevat nu (nog) een beperkt aanbod betaalde en gratis leer- en ontwikkelactiviteiten. Begin oktober krijgen de POI's tijdens een werksessie uitleg over de mogelijkheden om zelf hun aanbod op Bibliotheek Campus te plaatsen. En vervolgens worden ook de bibliotheken en andere sector-gerelateerde opleidingsaanbieders in staat gesteld om te participeren in Bibliotheek Campus. Daarmee hopen we het bestaande bijscholingsaanbod in beeld en beschikbaar te hebben. Omdat er steeds meer aanbod op Bibliotheek Campus komt te staan voegen we een zoekfilter aan de site toe. Dit filter helpt werknemers, leidinggevendenden en HR-adviseurs om op basis van bijvoorbeeld een opleidingsvraag, regio, te vergroten competenties, functie of programmalijs het best passende bijscholingsaanbod te vinden. Half oktober is dit klaar.

Ontwikkelen opleidingscurriculum door VOB, KB en SPN

Het bovengenoemde online onderzoek naar leren en ontwikkelen genereert de input voor het branche-opleidingscurriculum. We gaan dit jaar nog starten met het uitwerken van dit curriculum dat is gebaseerd op een geactualiseerd en aantrekkelijk beroepsprofiel. Omdat we Bibliotheek Campus dan inmiddels gevuld hebben met het bestaande opleidingsaanbod kunnen we op basis van het curriculum het aanvullende aanbod inkopen of zelf ontwikkelen. Bij dit alles draait het om de match van drie vragen: wat is de opleidingsbehoefte, wat is het passende aanbod en wie zijn de aanbieders?

Introductie PE-methodiek

In het kader van het project 'Bibliotheek Campus als landelijk opleidingshuis' wordt samen met het kernteam een plan van aanpak geschreven voor het ontwikkelen en implementeren van een

methodiek rond Permanente Educatie (PE). Aan elke leeractiviteit in het bijscholingsaanbod van Bibliotheek Campus worden (PE)-punten toegekend. Daarnaast wordt bepaald hoeveel PE-punten een medewerker per jaar moet halen om zijn 'branche-certificaat' te behalen of te verlengen. Een PE-methodiek versterkt de leercultuur helpt de sector aan een 'branche-erkend opleidingsaanbod'. De uitvoering en de implementatie van de PE-methodiek zal in samenwerking met de stuurgroep, POI's, landelijke organisaties, directeurennetwerken en het landelijk HR-netwerk worden gerealiseerd.

Gezamenlijke inkoop Good Habitz

Om de meerwaarde van een gezamenlijke aanpak van bijscholing op korte termijn aan te tonen zijn we druk bezig om centrale inkoopafspraken te maken met e-learning-aanbieder [Good Habitz](#). Drie bibliotheken werken inmiddels met deze aanbieder en nog eens tien organisaties zijn voornemens dit te gaan doen. Met een centrale inkoop voor de gehele sector kunnen de kosten voor de bibliotheken worden verlaagd van ongeveer € 60,- per jaar per medewerker naar € 12,- per jaar per medewerker. Bovendien ontstaat daardoor een positief beeld van leerportaal Bibliotheek Campus dat op deze manier de meerwaarde van gezamenlijke aanpak kan laten zien.

Biebtobieb

Op de open Biebtobieb community Bibliotheek Campus staat actuele informatie over bovenstaande onderwerpen.